

Aan de raadsleden, burgerleden en fractie-assistenten van de  
gemeenteraad van Bergen op Zoom  
Het college van Burgemeester & Wethouders  
Met afschrift aan: Directie en Ondernemingsraad van de gemeente  
Bergen op Zoom



Uw kenmerk  
Uw brief  
Onderwerp: veilige werkomgeving voor  
medewerkers

Ons kenmerk U22-008671  
Beh. door  
Cluster

Datum  
Doorkiesnr.  
Bijlage(n)

Beste collega's,

Via deze brief vragen wij jullie aandacht voor het volgende.

Medewerkers in overheidssdienst vervullen hun taak in overgrote meerderheid naar eer en geweten. Helaas komt het ook voor dat deze medewerkers zich niet altijd veilig voelen. Mede daarom heeft de rijksoverheid het programma Veilige Publieke Taak ten uitvoer gebracht. Onze gemeenteraad heeft hier een aantal jaar geleden ook een discussie over gevoerd, die werd gekenmerkt door unanieme standpunten over het feit dat wij onze medewerkers een veilige werkomgeving moeten bieden.

De laatste tijd komt het helaas voor dat openlijk kritiek geuit wordt op o.a. medewerkers van de griffie. Ondergetekenden doen een vriendelijke doch dringende oproep om daar mee te stoppen.

In tegenstelling tot politici, kunnen de medewerkers van de griffie zich niet in het openbaar verdedigen. "Wij", en dat geldt ook voor de wethouders, kunnen in een openbare vergadering een reactie geven; ons verdedigen. Maar medewerkers van de griffie kunnen dat niet. Daarmee verkeren zij in een ongelijke positie ten opzicht van politici. En daardoor ontstaat er een onveilige situatie voor deze medewerkers. Die naar eer en geweten hun werk uitvoeren. Willen we dat? De voorzitter van de raad, de commissievoorzitters en de leden van de werkgeverscommissie vinden dat we er voor moeten zorgen dat alle medewerkers hun werk veilig moeten kunnen uitvoeren. Dat geldt uiteraard ook voor andere medewerkers van de ambtelijke organisatie. Ongeacht hun functie.

Natuurlijk komt het voor dat iemand het niet eens is met een mededeling van de griffie of van de ambtelijke organisatie. Dat mag en kan. Maar vaak is dat gebaseerd op een verschil van interpretatie of wederzijdse communicatie die niet optimaal verloopt. Ben je het ergens niet mee eens? Zoek de desbetreffende medewerker op; probeer de opvatting van de betrokken medewerker en die van jou naast elkaar te leggen. Vaak kom je er dan wel aan uit. Misverstanden ontstaan meestal door onduidelijke wederzijdse communicatie.

Maar: val mensen niet in het openbaar aan. We koesteren allemaal de mensen die hard voor ons werken. Geef hen die veilige werkomgeving.

We richten dit verzoek aan alle betrokken niet om mensen terecht te wijzen maar om aandacht en begrip te vragen.

Dank jullie wel hiervoor.

Met collegiale groet,

A handwritten signature in black ink, consisting of several overlapping, fluid strokes that form a cursive name.

Frank Petter, voorzitter van de gemeenteraad

Betsy de Kock, commissievoorzitter

Rian Govers- Gabriëls, commissievoorzitter & lid van de werkgeverscommissie

Gertjan Huismans, commissievoorzitter & lid van de werkgeverscommissie

Arjan van der Weegen, voorzitter van de auditcommissie

Sander Siebelink, lid van de werkgeverscommissie